



iris.se

**En inkluderande arbetsplats**

**iris**

**” Vår vision är att genom våra insatser där varje individ når sin fulla potential skapa ett bättre samhälle med minskad arbetslöshet och ökad integration.”**



Övertygelsen om att alla människor behövs på arbetsmarknaden har varit vägledande genom Iris över hundra år långa historia. Men i debatten hörs att utanförskapet i Sverige ökar och att klyftorna mellan människor växer.

Dagens, och inte minst morgondagens, arbetsmarknad kräver både flexibilitet och förmåga att lära nytt. Digitalisering och annan utveckling påverkar alla yrken och samhällssektorer - och därmed alla som står till arbetsmarknadens förfogande. Det kan innebära utmaningar för människor med kort utbildning, begränsade kunskaper i svenska eller med funktionsvariationer. Detta oavsett om man är arbetssökande eller har en anställning.

Då är attityder till utanförskap avgörande, till exempel att arbetsgivare är öppna och ser människors potential och kompetens. Iris erbjuder funktionsstärkande och integrationsstärkande insatser samt kompetensutveckling. I samarbete med dig som arbetsgivare bidrar vi på så sätt till inkludering och till en positiv samhällsutveckling.

# Rätt stöd på arbetsplatsen

**Det finns ett tydligt samband mellan god hälsa, bra arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro. Svensk forskning visar att företag som prioriterar sina anställdas hälsa både är mer effektiva och lönsamma än företag som inte gör samma prioriteringar.**

Iris kan arbetsplatsanpassningar. Vi finns över hela Sverige och gör arbetsplatsanpassningar både för grupper och enskilda medarbetare på alla typer av arbetsplatser.

Vårt mål är hållbara resultat för dig som arbetsgivare och dina medarbetare. Genom stöd och anpassning kan vi bidra till att medarbetare får egen kraft att klara sina arbetsuppgifter och utvecklas utifrån sina förutsättningar.

## En lyckad arbetsplatsanpassning ger

- Stärkt egenkraft
- Bättre självkänsla och ökad arbetsglädje
- Minskad sjukfrånvaro
- Bättre kvalitet, säkerhet och effektivitet på arbetsplatsen

## Hur går det till?

Iris specialister ansvarar för att planering, analys, anpassningar och stöd genomförs och följs upp tillsammans med arbetsgivaren.

**Analysen** kartlägger medarbetarens behov, arbetsplatsens krav samt vilken typ av anpassning som behövs och kompenserar de hinder som finns i arbetssituationen.

**Anpassningen** görs i flera steg. Först provar vi ut, utbildar i och tränar kompenserande teknik och strategier. Sedan installerar vi lösningen och säkerställer att anpassningen fungerar utifrån medarbetarens och arbetsplatsens behov. Vi kan också anpassa arbetsmaterial och ge individuellt stöd och utbildning till den enskilda medarbetaren samt kollegor och dig som arbetsgivare.

## Stöd från Försäkringskassan

Om en medarbetare behöver hjälp att återgå i arbete efter en längre tids sjukskrivning eller har en funktionsvariation och har behov av stöd för att klara arbetssituationen, kan arbetsgivaren ansöka om bidrag från Försäkringskassan.

### Kontakta oss

Lisa Gustafsson,  
kundansvarig

08-39 92 24

info@iris.se

iris.se

# Iris Bemötandeutbildningar

Ibland är det små, men viktiga detaljer som avgör om bemötande upplevs som bra eller dåligt. Ibland gör vår osäkerhet att vi undviker att möta människorna bakom funktionsvariationen eller från en annan kultur. Med ökad kunskap kan vi alla medverka till ett öppnare och inkluderande samhälle.

Våra föreläsare är specialister samt personer med egna erfarenheter av funktionsvariationer och kulturer.

## Fem exempel

### 1. Att vända motgång till medgång

Charlotte Ohlsson Bresciani berättar om livet innan och efter olyckan som gjorde henne rullstolsburen. Charlotte inspirerar oss att vända motgång till medgång och att plocka fram glädje och energi ur det som verkar omöjligt.

### 2. Unika möten med unika människor

En vit käpp eller en rullstol sänder signaler som kan innebära att vi blir osäkra, rädda att säga eller göra fel. På ett varmt, avdramatiserande sätt delar Iris inspiratörer med sig av konkreta råd, verktyg och förutsättningar för ett bra bemötande.

### 3. Att bemöta människor med neuropsykiatrisk funktionsnedsättning

Vad innebär egentligen ADHD och autism? Iris specialister inom neuropsykiatriska diagnoser berättar om styrkor och svårigheter, om att mötas på bästa sätt. Vi ger konkreta råd för att underlätta i mötet och visar exempel på tekniska och strategiska verktyg som kan stödja i utbildning, arbete och vardag.

### 4. NPF från ett inifrånperspektiv

Tillsammans med personer med egen erfarenhet från exempelvis ADHD, Asperger och bipolär sjukdom tar vi upp våra erfarenheter och vänder på perspektiven. Här får vi kunskap om neuropsykiatriska diagnoser från ett inifrånperspektiv.

### 5. Integrera flera

Vi erbjuder skraddarsydda föreläsningar med föreläsare med olika bakgrund för ökad kunskap om integration och möten med olika kulturer. Föreläsningarna blandar fakta och verklighetsbaserade berättelser och blir till en upplevelsebaserad aktivitet som utmanar och ger möjlighet till reflektioner och insikter. Här får vi använda flera olika sinnen. För vi tror att det är när vi får uppleva, inte bara lyssna, som förståelsen ökar mellan människor och därmed även integrationen – på riktigt.

