



Arbetslivsinriktad rehabilitering och RTW (Return To Work)

Iris tjänster för arbetsgivare som söker nya möjligheter för sina anställda:

- RTW-möte och rehabiliteringsplan
- Bedömning av arbetsförutsättningar
- Arbetsträning
- Arbetsplatsanpassning
- Karriärplanering



Läs mer på iris.se

Det finns ett tydligt samband mellan god hälsa, bra arbetsmiljö och låg sjukfrånvaro. Svensk forskning visar att företag som prioriterar sina anställdas hälsa både är mer effektiva och lönsamma.

Som arbetsgivare har du ansvar och skyldigheter inom arbetslivsinriktad rehabilitering.

Vi på Iris har lång erfarenhet av att jobba med olika tjänster inom arbetslivsinriktad rehabilitering, stöd och karriärplanering.

Låt vårt team ta ansvar för att jobba fram en rehabiliteringsplan som gör alla parter nöjda. Oavsett om målet är att den anställda ska vara kvar på arbetsplatsen eller gå vidare till möjligheter hos annan arbetsgivare så har vi expertis som krävs för att hitta lösningar.

Stöd från Försäkringskassan

Om en anställd behöver hjälp att återgå i arbete efter en längre tids sjukskrivning eller har en funktionsvariation och har behov av stöd för att klara arbetssituationen, kan du som arbetsgivare ansöka om bidrag från Försäkringskassan.

Iris är godkända av Försäkringskassan som anordnare av arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd.

För flera av våra tjänster kan det vara aktuellt. Fråga oss för att få mer information!



RTW- möte och rehabiliteringsplan

Vi genomför det första rehabiliteringsmötet. Det syftar till att kartlägga och utreda vilket behov av stöd eller åtgärder medarbetaren har för att återgå i arbete. Tillsammans upprättar vi en välgrundad, saklig och framåtsyftande rehabplan som passar alla parter.

Innehåll och upplägg

- Ett första möte med den anställde och ev medföljande personligt stöd
- Kartläggning och utredning
- Upprättande av förslag till rehabiliteringsplan
- Avstämning av rehabiliteringsplan med arbetsgivaren och medarbetaren

Tidsåtgång

Insatsen genomförs under en halv dag, inklusive dokumentation och avstämning.

Förväntat resultat

En hållbar rehabiliteringsplan utifrån arbetsgivaransvaret.



Bedömning av arbetsförutsättningar

Genom våra bedömningar får arbetsgivaren svar på vilka arbetsuppgifter som kan utföras av den anställde på befintlig arbetsplats. Vårt team underlättar för arbetsgivare och anställd genom att kartlägga befintliga och möjliga arbetsuppgifter.

Innehåll och upplägg

- Kartläggning av arbetsuppgifter
- Observation av arbetsutföranden, dialog med arbetsgivare och anställd
- Skriftlig rapport

Tidsåtgång

En arbetsvecka

Förväntat resultat

Ett väl underbyggt underlag med förslag på anpassning och stöd. Det möjliggör för arbetsgivaren att matcha den anställdes förutsättningar mot återgång till arbetet.

Arbetsträning

För att den anställde ska återfå sin arbetsförmåga behövs ofta en arbetsinriktad rehabiliteringsinsats. Exempelvis arbetsträning på olika arbetsuppgifter utan krav på prestation. Vid psykisk ohälsa rekommenderas ibland att arbetsträningen genomförs utanför ordinarie arbetsplats. När målet är att byta arbetsplats skapar vi möjligheter till arbete genom en väl matchad, planerad och förberedd arbetsträning hos annan arbetsgivare. Iris tar ansvar för att hitta rätt plats där det också finns goda förutsättningar för anställning och fortsatt arbete. Under arbetsträningen fortgår coachningen regelbundet.

Innehåll och upplägg

- Förslag på passande arbetsträningsplatser
- Dialog om arbetsträningens upplägg till aktuell arbetsplats
- Uppstart av arbetsträning med coachande stöd
- Löpande uppföljning med den anställde
- Löpande avrapportering till arbetsgivaren

Tidsåtgång

Tre månader om den anställde ska gå tillbaka till ordinarie arbete. Vid arbetsträning på ett nytt arbete hos arbetsgivaren eller annan arbetsgivare kan tiden utökas.

Förväntat resultat

Arbetsträningen ska leda till att den anställde återfår så mycket som möjligt av sin arbetsförmåga och kan återgå till arbete – hos ny eller nuvarande arbetsgivare.



Arbetsplatsanpassning

Iris arbetsplatsanpassning ger rätt stöd på arbetsplatsen. Genom stöd och anpassning kan våra specialister bidra till att den anställde får egen kraft att klara sina arbetsuppgifter och utvecklas utifrån sina förutsättningar.

Innehåll och upplägg

Anpassningen görs i flera steg. Först kartläggs den anställdes behov, arbetsplatsens krav samt vilken typ av anpassning som behövs.

Därefter provar vi ut och tränar kompenserande teknik och strategier. Till sist installerar vi lösningen och säkerställer att anpassningen fungerar bra på arbetsplatsen. Vi kan också anpassa arbetsmaterial och ge individuellt stöd och utbildning till den anställde samt kollegor och dig som arbetsgivare.

Tidsåtgång

6-16 timmar samt uppföljning vid behov enligt överenskommelse

Förväntat resultat

Vårt mål är hållbara resultat för dig som arbetsgivare och dina anställda:

- Minskad sjukfrånvaro
- Bättre kvalitet, säkerhet och effektivitet på arbetsplatsen
- Stärkt egenkraft, bättre självkänsla och ökad arbetsglädje





Karriärplanering

Karriärplanering är en coachande och matchande tjänst som ger förutsättningar att hitta nytt arbete. Tjänsten kan genomföras under pågående anställning, i samband med uppsägning eller efter avslutad anställning. Våra team stödjer den anställdes drivkraft att komma vidare i arbetslivet och tar fram en karriärplan – när det gemensamma målet är ett nytt arbete.

Innehåll och upplägg

- Kartlägga den anställdes kompetenser och styrkor
- Matchning mot arbetsmarknaden
- Coachning - med fokus på nya möjligheter
- Konkreta förslag på nya yrkesområden, företag, arbetsgivare och branscher
- Riktade ansökningar samt CV
- Löpande avrapportering till beställaren

Tidsåtgång

Insatsen genomförs under en 3 månaders period med 12 coachande möten

Förväntat resultat

Att den anställda får motivation och verktyg till en ny karriär

***Vill du
veta mer?***



Läs mer på iris.se